



การรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย
จังหวัดพังงา



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย จังหวัดพ้งงา
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
(รอบ ๖ เดือนแรก)ของ สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย จังหวัดพ้งงา

ตามที่สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย จังหวัดพ้งงา มีภารกิจเรื่อง การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนแรก) ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย จังหวัดพ้งงา ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานตาม แผนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

พันตำรวจเอก

(วรพงศ์ พรหมอินทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย จว.พังงา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย จว.พังงา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(วรพงศ์ พรหมอินทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน -ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน -ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา การจัดการเรื่องร้องเรียน -เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน -เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง การจัดซื้อจัดจ้าง -เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการที่ไม่ได้มีความต้องการในการจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์ -เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง -เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัน หรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกรับสินบน ผลประโยชน์อื่นๆ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔.เสริมสร้างควบคุมการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.จัดการประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ไม่ให้เรียกรับ สินบนเป็นประจำโดยผู้บังคับบัญชา ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง	๑.ข้าราชการตำรวจ มีความตระหนักถึง บทลงโทษของการรับสินบนมากขึ้น ๒.เพื่อให้งานถูกต้องตามระเบียบ ข้าราชการตำรวจมีการตรวจสอบกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ มากขึ้น ๓.การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วรพงศ์ พรหมอินทร์ ผกก.สภ.โคกกloy จว.พังงา มีการประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่งานอำนวยการโดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ทำเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วรพงศ์ พรหมอินทร์ ผกก.สภ.โคกกกลอย จว.พังงา ได้ประชุมชี้แจง โดยกำชัย รอง ผกก.ป.สภ.โคกกกลอย จว.พังงา และ สว.อก.สภ.โคกกกลอย จว.พังงา เพื่อให้รอรับการตรวจราชการ จากหน่วยเหนือ เช่น จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และโดยเน้นย้ำให้กำชัยเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกนาย ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และให้ รอง ผกก.ป.ฯ ซึ่งเป็นหัวหน้างานอำนวยความสะดวก ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง และทันถ่วงที

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ศกลภัทร นราพงษ์กุล รอง ผกก.ป.สภ.โคกกกลอย จว.พังงา ได้กำชับชี้แจง การปฏิบัติงาน ของฝ่ายอำนวยการ ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง ทำเพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ยึดถือ อุดมคติของตำรวจเป็นแนวทางหลักในการปฏิบัติหน้าที่ สอบถามความเป็นอยู่ และปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน

๒)งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย -เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง การแจ้งเหตุ -การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งมีการกระทำความผิดตามกฎหมาย เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกรับสินบน และผลประโยชน์อื่นๆ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔.เสริมสร้างควบคุมการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.จัดการประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ไม่ให้เรียกรับ สินบนเป็นประจำโดยผู้บังคับบัญชา ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง	๑.ข้าราชการตำรวจมีความตระหนักถึงบทลงโทษของการรับสินบนมากขึ้น ๒.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับสินบนจาก ผู้กระทำผิด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ศกลภัทร นราพงษ์กุล รอง ผกก.ป.สภ.โคกกลอย จว.พังงา ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ร้อยเวร ๒๐ และตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของ กำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. ร.ต.อ.พรเมศร์ วงษ์มยุรา รอง สวป.สภ.โคกกลอย จว.พังงา ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวร ๒๐ ได้กำชับชี้แจงการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง ทำเพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก เน้นย้ำการเรียกรับสินบน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ต้องไม่มีโดยเด็ดขาด

๓) งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย -เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษ น้อยลง -ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจรรยาจักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจรรยา การขออนุญาตใช้พื้นที่ผิวถนนและทางเดินรถและการขอให้จรรยาอำนวยความสะดวก -เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน และผลประโยชน์อื่นๆ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์สุขสอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔.เสริมสร้างควบคุมการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.จัดการประชุม/อบรมกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ไม่ให้เรียกรับสินบนเป็นประจำโดยผู้บังคับบัญชา ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้รับทราบปัญหาต่างๆ ขอผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้ อย่างถูกต้อง	๑.ข้าราชการตำรวจมีความตระหนักถึงบทลงโทษของการรับสินบนมากขึ้น ๒.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับสินบนจาก ผู้กระทำผิด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.วรพงษ์ พรหมอินทร์ ผกก.สภ.โคกกลอย และ พ.ต.ท.ศกลภัทร นราพงษ์กุล รอง ผกก.ป.สภ.โคกกลอย ร่วมปล่อยแถวงานจราจร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และสอบถามปัญหา ในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทำเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. ร.ต.อ.รัตนภูมิ ศิริวัฒน์ รอง สวป.สภ.โคกกลอย ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวร ๖๐ ปล่อยแถว เจ้าหน้าที่จราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ต.นพอนนต์ ชุนนัย สวป.สภ.โคก
กลอย จว.พังงา ร่วมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่จราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับให้ปฏิบัติตาม
กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี พร้อม
ทั้งสอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ และปัญหาอื่นๆ

๔) งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะ สืบสวนหาข้อเท็จจริง การทำบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน - เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนันหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกรับสินบน และผลประโยชน์อื่นๆ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุขสอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. เสริมสร้างควบคุมการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. จัดการประชุม/อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้เรียกรับสินบนเป็นประจำโดยผู้บังคับบัญชา ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	๑. ข้าราชการตำรวจมีความตระหนักถึงบทลงโทษของการรับสินบนมากขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับสินบนจากผู้กระทำผิด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วรพงศ์ พรหมอินทร์ ผกก.สภ.โคกกกลอย พร้อมด้วย พ.ต.ท.เดช ฒ นคร สว.สส.สภ.โคกกกลอย ร่วมปล่อยแถวชุดสืบสวน ชี้แจงภารกิจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.วรพงศ์ พรหมอินทร์ ผกก.สภ.โคกกลอย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธวัช ต้นสกุล รอง ผกก.สส.สภ.โคกกลอย จว.พังงา ประชุมชุดสืบสวน ในภารกิจการตรวจค้นบ้านเป้าหมายยาเสพติด อาวุธปืน ตามหมายค้นของศาลร่วมปล่อยแถวชุดสืบสวน กำชับการปฏิบัติงานไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๕.๓๐ น. พ.ต.ท.เดโช ณ นคร สว.สส.สภ.โคกกกลอย จว.พังงา ตรวจสอบยอดกำลังของชุดสืบสวน ตรวจสอบเครื่องแต่งกาย อาวุธปืน เอกสารที่เกี่ยวข้องในการออกตรวจค้น/จับกุม ตลอดจนชี้แจง ข้อสั่งการวางแผนในเข้าตรวจค้น ตามแผนระดมกวาดล้างอาชญากรรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๕) งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ขั้นตอนในชั้นสอบสวน - เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง -เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	๑.ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนันหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน และผลประโยชน์อื่นๆ ๒. อบรม ก้าจับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุขสอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. เสริมสร้างควบคุมการดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.จัดการประชุม/อบรมก้าจับการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้เรียกรับสินบนเป็นประจำโดยผู้บังคับบัญชา ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง	๑.ข้าราชการตำรวจมีความตระหนักถึงบทลงโทษของการรับสินบนมากขึ้น ๒.เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับสินบนจากผู้กระทำผิด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.สมนึก คำแก้ว รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.โคกกลอย ได้ประชุมข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว และกำชับการเบิกจ่ายเงินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานสอบสวนได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

พ.ต.อ.วรพงศ์ พรหมอินทร์ ผกก.สภ.โคกกลอย จว.พังงา ได้มีคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย จังหวัดพังงา ที่ ๔๔/๒๕๖๘ ลง ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อกำชับ กวดขันความประพฤติ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ กำชับ ข้าราชการตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

ที่ ๔๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย ที่ ๒๔๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ซึ่งได้กำหนดควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจลดหลั่นตามลำดับชั้นโดยให้ครอบคลุมไปถึงครอบครัวด้วยและให้ถือปฏิบัติ นั้น ปัจจุบันสถานภาพกำลังพลได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงในการปฏิบัติหน้าที่ จึงจำเป็นต้องมีคำสั่งในการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจให้รัดกุมและ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยให้ถือปฏิบัติตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ จึงให้ยกเลิกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโคกกลอยที่ ๒๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน จึงกำหนดให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบกำกับดูแล กวดขัน ความประพฤติและเสริมสร้างวินัยผู้ใต้บังคับ ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอก วรพงศ์ พรหมอินทร์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย เป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ พันตำรวจโท ศกลภัทร นราพงษ์กุล รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑.๒ พันตำรวจโท สมนึก คำแก้ว รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑.๓ พันตำรวจโท ธวัช ต้นสกุล รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๒. พันตำรวจโท ศกลภัทร นราพงษ์กุล รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอยเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ พันตำรวจตรี นพอนนต์ ขุนนุ้ย สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๒.๒ พันตำรวจตรี มาณพ ขาวทอง สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๓. พันตำรวจโท สมนึก คำแก้ว รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกกลอยเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑ พันตำรวจโท พีรวิทย์ ไชยชาญยุทธ์ สารวัตร สอบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๓.๒ พันตำรวจโท อมรเทพ เกติมี สารวัตร หัวหน้างานคดี สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๔. พันตำรวจโท ธวัช ต้นสกุล รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกกลอยเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๔.๑ พันตำรวจโท เดโช ณ นคร สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๕. พันตำรวจตรี มาณพ ขาวทอง สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโคกกลอยเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

/๕.๑ ร้อยตำรวจโท ทวีศักดิ์ ...

- ๕.๑ ร้อยตำรวจโท ทวีศักดิ์ โกสินธพ รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
- ๕.๒ จำสืบทารวจ สิทธิศักดิ์ อุดมศรี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
- ๕.๓ จำสืบทารวจ คราวุธ ไชยการ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรท้ายเหมือง
- ๕.๔ สืบทารวจโท วัชรกร พงศ์สกุล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
- ๕.๕ สืบทารวจโท วัชร นวลนุ้ม ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
๖. พันตำรวจตรี นพอนนต์ ขุนนัย สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโคกกกลอยเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๖.๑ ร้อยตำรวจเอก รัตนภูมิ ศิริวัฒน์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
- ๖.๒ ร้อยตำรวจเอก ถาวร ทองข้า รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
- ๖.๓ ร้อยตำรวจเอก พรหมเมศวร์ วงษ์มะยุรา รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
๗. พันตำรวจโท อมรเทพ เกติมี สารวัตรหัวหน้างานคดีสถานีตำรวจภูธรโคกกกลอยเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๗.๑ ร้อยตำรวจเอก ศุภชัย สุขศรีเพ็ง รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
- ๗.๒ ร้อยตำรวจโท ชินดนัย ชูแสง รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
- ๗.๓ ร้อยตำรวจโท ธนวัฒน์ มณีสม รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
- ๗.๔ ร้อยตำรวจโท จิระพงศ์ โอภาส รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
- ๗.๕ จำสืบทารวจ ภัทรพงศ์ สังข์มัน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
๘. ร้อยตำรวจเอก ศุภชัย สุขศรีเพ็ง รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอยเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๘.๑ สืบทารวจตรี สุธน พรหมสวัสดิ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
๙. พันตำรวจโท พีรวิชญ์ ไชยชาญยุทธ์สารวัตร สอบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย เป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๙.๑ ร้อยตำรวจเอก มนตรี หลักดี รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
- ๙.๒ ดาบทารวจ อุทัย จงสุข ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
- ๙.๓ สืบทารวจตรี ดัสกร กลางเดือน ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
๑๐. ร้อยตำรวจโท ชินดนัย ชูแสง รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอยเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๐.๑ สืบทารวจตรี ชัยนันท์ เจริญมาศ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย
๑๑. ร้อยตำรวจเอก จิระพงศ์ โอภาส รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอยเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๑.๑ สืบทารวจตรี สุกฤษฎ์ โทวิหะพันธ์ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย

๑๒. พันตำรวจโท เดโช ณ นคร สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย เป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๒.๑ ร้อยตำรวจเอกชูศักดิ์ เกลี้ยงทอง รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๒.๒ ร้อยตำรวจเอกไพบูลย์ ทองซึ้ง รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๓. ร้อยตำรวจเอกชูศักดิ์ เกลี้ยงทอง รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกกลอยเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๓.๑ สิบตำรวจโท เพิ่มบุญ กลีบอำไพ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๔. ร้อยตำรวจเอกไพบูลย์ ทองซึ้ง รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกกลอยเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๔.๑ ดาบตำรวจ ศักดิ์ดา วิชुरย์พันธ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๔.๒ สิบตำรวจตรี ชนาเทพ นภาพันธ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๕. ร้อยตำรวจเอก ถาวร ทองขำ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอยเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๕.๑ ร้อยตำรวจเอกชัยวัฒน์ ภักดีอักษรรองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๕.๒ ร้อยตำรวจโท กำพล ศรีเพชร รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๕.๓ ร้อยตำรวจโท คนองเดช ปาละสุวรรณ รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๕.๔ ร้อยตำรวจตรี สำเนียง แก้วกับบัว รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๕.๕ จำสิบตำรวจ ฉัตรชัย มัชฌิมาศ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๕.๖ จำสิบตำรวจ โชคดี มูลเดช ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๕.๗ สิบตำรวจโท นนทกร นนท์เถื่อน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๖. ร้อยตำรวจเอก พรหมเมศวร์ วงษ์มะยุรา รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอยเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๖.๑ ร้อยตำรวจเอกประจวบ สรรเสริญ รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๖.๒ ร้อยตำรวจโท สมธพ มีปัด รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๖.๓ ร้อยตำรวจตรี สมยศ บัวเผียน รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๖.๔ ร้อยตำรวจตรี จำเริง ละเอียดการ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๖.๕ ดาบตำรวจ สุรินทร์ สองสี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๖.๖ กฐินัต จำนงค์ฤทธิ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๖.๗ จำสิบตำรวจ ธนภุต รัตนบุรานินท์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๖.๘ สิบตำรวจตรี ชัชพิมุข หอมหวาน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๗. ร้อยตำรวจเอก รัตน์ภูมิ ศิริวัฒน์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย เป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพฤติและกวดขันวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๗.๑ ร้อยตำรวจโท สมยศ วิจิตรทวิวงศ์ รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๗.๒ ดาบตำรวจมณิพัฒน์ หนูน้อย ผู้บังคับหมู่งานจราจร สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๗.๓ สิบตำรวจโท ธรณ์นัท จินดาพล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๑๗.๔ สิบตำรวจตรี กสิณธ์ อำนวยเวช ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

การควบคุมความรับผิดชอบประพตติและเสริมสร้างระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย ได้มอบหมายความรับผิดชอบลดหลั่นตามลำดับชั้น ให้มีการสร้างความใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย การประชุม เพื่ออบรม ตักเตือน แนะนำ ปลุกจิตสำนึกให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความรักในอาชีพ รักหน่วยงาน รักสถาบันตำรวจ ช่วยกันรักษาภาพลักษณ์ดียิ่งขึ้นแก่ส่วนรวม ปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบระเบียบวินัย ตามแบบแผนของตำรวจ ประพตติตนให้ประชาชนเลื่อมใสศรัทธา และไม่ไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด สิ่งผิด กฎหมายทุกประเภท และการดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา การป้องกันความเครียดในการทำงาน การประชุมแต่ละครั้งให้จัดทำบันทึกไว้ใน สมุดและลงบันทึกประจำวันเป็นหลักฐาน ในกรณีผู้รับผิดชอบควบคุมความประพตติและเสริมสร้างระเบียบวินัยไปช่วยราชการ หรือเดินทางไปราชการติดต่อกัน ตั้งแต่ ๑ วันขึ้นไปให้มอบหมายหน้าที่ในการควบคุมความประพตติให้กับผู้รับผิดชอบเหนือขึ้นไป ๑ ชั้น เป็นผู้ดูแลแทน และในกรณีข้าราชการตำรวจต่างสังกัดมาช่วยราชการให้สารวัตรงานของตำรวจผู้นั้น มีหน้าที่รับผิดชอบควบคุมความประพตติและเสริมสร้างระเบียบวินัย ส่วนงานใดที่มีรองสารวัตรเป็นหัวหน้างาน ให้รองสารวัตรงานนั้นเป็นผู้รับผิดชอบควบคุมความประพตติและเสริมสร้างระเบียบวินัย โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๓๗ โดยเคร่งครัด

ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่ามีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พื้นที่สำรวจเอก

(วรพงศ์ พรหมอินทร์)

ผู้กำกับการณ์สำราญจรโคกกลอย