

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย ภ.จว.พังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ(สำนักงานป.ป.ท.)ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย จังหวัดพังงา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย ที่ 31/2568 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์และแนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พ.ต.อ.



(วรพงศ์ พรหมอินทร์)

ผกก.สภ.โคกกกลอย

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้น เลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรโคกกลอย

(1) งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง

1.1 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

1	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ประกอบการเลื่อนชั้นเงินเดือน	1.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินชั้นเงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชารับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ
2	การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน	1. ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินชั้นเงินเดือน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชารับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	3	1	3	ต่ำ

1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน

1	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	2	4	8	ปานกลาง
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน และยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	2	4	8	ปานกลาง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likeli hood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้างที่จำเป็น ต้องการใช้ปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ ที่ไม่ได้มีความต้องการในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์	4	3	12	สูง
2	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	4	5	20	สูงมาก
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500,000)	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่มีผู้มอบสินบน	4	5	20	สูงมาก

(2) งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likeli hood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก
2	การทำบันทึกจับกุมและ นำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงาน สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก

2.2 การแจ้งเหตุ						
1	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งพบการกระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	3	4	12	สูง

(3) งานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likeli hood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
3.1 กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	การตั้งด่านกวดขันวินัย จราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจร มักจะมอบ ของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่ง กวดขันวินัยจราจร	3	3	9	ปานกลาง
3.2 การขออนุญาตใช้พื้นที่ผิวนถนนและทางเดินรถ						
1	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นผิว ถนน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอรับบริการ	1	3	3	ต่ำ
2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอรับบริการ	1	3	3	ต่ำ
3.3 การขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง						
1	การยื่นคำร้องขอให้จราจร อำนวยความสะดวก เส้นทาง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอรับบริการ	1	5	5	ปานกลาง
2	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอรับบริการ	1	5	5	ปานกลาง

(4) งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likeli hood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
4.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหา ในขณะสืบสวนหา ข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
3	การทำบันทึกจับกุมและ นำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงาน สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก

(5) งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likeli hood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
5.1 ขั้นตอนในชั้นสอบสวน						
1	รวบรวมพยานหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอ ความเห็นสำนวน การสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
2	การเสนอความเห็นการ สอบสวน เพื่อชี้แจงประมาท ในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
3	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก ในการขอประกันตัว	4	4	16	สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน(Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to beTaken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย จังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ								
1.1การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน								
1	เลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้ใต้บังคับบัญชา	ต่ำ 3	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ (ก)	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
2	เลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้ใต้บังคับบัญชา	ต่ำ 3	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ (ก)	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน								
1	ร้องเรียน	เสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ปานกลาง 8	มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ	เพิ่มช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ	ม.ค.68	งาน สารสนเทศ
2	ร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง 8	มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและความก้าวหน้าในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งาน กำลังพล

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง								
1	จัดซื้อ จัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้าง ที่จำเป็นต้องการใช้ ปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบน จากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่ไม่มี จำเป็นต้องใช้งาน	สูง 12	มาตรการควบคุม การรวบรวมความต้องการ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำบันทึกอำนาจการ เพื่อเสนอให้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้นทราบถึงความ ต้องการในการจัดซื้อ วัสดุอุปกรณ์	ทุกครั้งที่มี การเสนอ จัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชา งาน อำนาจการ และงานส่ง กำลังบำรุง
2	จัดซื้อ จัดจ้าง	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคา สูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบน จากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่มีราคาสูง กว่าความเป็นจริง	สูง มาก 20	มาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใส ในการจัดซื้อ จัดจ้าง	ทำข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วนร่วม ตรวจสอบ ความผิดปกติ	ทุกเดือน	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
3	จัดซื้อ จัดจ้าง	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตาม ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง แบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500,000)	เจ้าหน้าที่รับสินบน จากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือ บริษัทที่มีผู้มอบสินบน	สูง มาก 20	มาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใส ในการจัดซื้อ จัดจ้าง	นำข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วนร่วม ตรวจสอบ ความผิดปกติ	ทุกเดือน	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.งานป้องกันปราบปราม								
2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย								
1	จับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง มาก 15	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำ ให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยละ 20 ประจำผลัด ที่จับกุม
2	จับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่ง พนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง มาก 15	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำ ให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยละ 20 ประจำผลัด ที่จับกุม
2.2 การรับแจ้งเหตุ								
1	รับแจ้งเหตุ	การตรวจสอบที่เกิดเหตุ เมื่อได้รับแจ้งว่ามี สถานที่ซึ่งพบการกระทำ ความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ตรวจสอบไม่พบ เหตุการณ์กระทำ ความผิด	สูง 12	มาตรการบันทึกการรับแจ้ง และรายงานการตรวจสอบ เหตุ	1. มีการทำบันทึกการ แจ้งเหตุโดยมี ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ อย่างสม่ำเสมอ 2. กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้ง กับสายด่วน 191 จะต้องรายงานเหตุให้ ศูนย์ 191 จังหวัดพังงา ทราบ	ทุกครั้ง เมื่อมี การรับแจ้ง เหตุ	เจ้าหน้าที่ สื่อสารเวอร์ และ เวย์นารายตำรวจ ชั้นผู้ใหญ่

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.งานจราจร								
3.1 กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร								
1	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก 20	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการ แก้ไขปัญหาการจราจร จาก โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม	1. สร้างช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ 2. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้แจ้งเหตุทราบถึงผลการดำเนินการ	ทุกครั้ง เมื่อมีการตรวจพบการร้องเรียน	ผู้บังคับบัญชาสายงานจราจร ร้อยเวร 60
2	จับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจร มักจะมอมของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	ปานกลาง 9	มาตรการการประชาสัมพันธ์นโยบาย No gift policy	ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณจุดกวดขันวินัยจราจร	ก.พ. 68	ร้อยเวร 60 ประจำผลัดที่กวดขันวินัยจราจร
3.2 การขออนุญาตใช้พื้นที่ถนนและทางเดินรถ								
1	การขออนุญาตใช้พื้นที่ถนนและทางเดินรถ	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ถนน	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ต่ำ 3	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน งานจราจรในรูปแบบเข้าใจง่าย (ท)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ร้อยเวร 60 ประจำผลัดที่จับกุม
2	การขออนุญาตใช้พื้นที่ถนนและทางเดินรถ	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ต่ำ 3	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนงานจราจรในรูปแบบเข้าใจง่าย (ท)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มี การแจ้งเหตุ	เจ้าหน้าที่สื่อสารเวร และเวรนายตำรวจชั้นผู้ใหญ่

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.3 การขอให้จรรยาบรรณความสะอาดเส้นทาง								
1	การ อำนวยความสะดวก	การยื่นคำร้องขอให้ จรรยาบรรณความ สะอาดเส้นทาง	เจ้าหน้าที่เรียกรับ สินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ	ปาน กลาง 5	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชน งานจรรยาบรรณ รูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ ของ สถานีตำรวจ	ม.ค.68	งานส่งกำลัง บำรุงและ งานสารสนเทศ
2	การ อำนวยความสะดวก	การพิจารณาอนุมัติ คำร้อง	เจ้าหน้าที่เรียกรับ สินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ	ปาน กลาง 5	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชน งานจรรยาบรรณ รูปแบบเข้าใจง่าย	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ ของ สถานีตำรวจ	ม.ค.68	งานส่งกำลัง บำรุงและ งานสารสนเทศ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.งานสืบสวน								
4.1การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย								
1	การจับกุม ผู้กระทำความผิด และบังคับใช้ กฎหมาย	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	สูง มาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำ ให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว ผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยละ 40 ประจำผลัด ที่จับกุม
2	การจับกุม ผู้กระทำความผิด และบังคับใช้ กฎหมาย	การควบคุมตัวผู้ต้องหา ในขณะที่สืบสวนหา ข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	สูง มาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำ ให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว ผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยละ 40 ประจำผลัด ที่จับกุม
3	การจับกุม ผู้กระทำความผิด และบังคับใช้ กฎหมาย	การทำบันทึกจับกุมและ นำตัวผู้ต้องหาส่ง พนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	สูง มาก	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การ ทรมานและการกระทำ ให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัว ผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยละ 40 ประจำผลัด ที่จับกุม

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
5.งานสอบสวน								
5.1 การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน								
1	การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก 25	มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการสอบสวน	1. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสอบสวนเช่น ทนายอาสา, อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	ร้อยละ 30 และงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ
2	การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน	การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้แจงประมาทในคดีจรรยาบรรณ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก 20	มาตรการ การมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการสอบสวน	1. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วมรับฟังการสอบสวนเช่น ทนายอาสา, อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น 2. เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ ลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการสอบสวน	ร้อยละ 30 และงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ
3	การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	สูงมาก 16	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชนด้านการประกันตัว	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ม.ค. 68	งาน เทคโนโลยีสารสนเทศ

- คู่มือปฏิบัติงานการสอบสวน (ฉบับปรับปรุง) ครั้งที่ 16
 สืบค้นเมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖ ๑๐. ๒๕๖๖

พ.ต.อ. 

(วรพงศ์ พรหมอินทร์)

ผกก.สภ.โคกกกลอย จว.พังงา