

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ(สำนักงานป.ป.ท.)ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย จังหวัดพังงา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย ที่ ๒๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์และแนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(วรพงศ์ พรหมอินทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
๑. งานอำนวยการ						
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน / ๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๓	๑	๓	ต่ำ
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่ รับสินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	๒	๔	๘	ปานกลาง
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการวัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้างที่จำเป็น ต้องการใช้ปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ ที่ไม่ได้มีความต้องการในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์	๔	๓	๑๒	สูง
๒	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐)	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่มีผู้มอบสินบน	๔	๕	๒๐	สูงมาก

๒. งานป้องกันและปราบปราม						
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การทำบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒.๒ การแจ้งเหตุ						
๑	การตรวจสอบที่เกิดเหตุ เมื่อได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ ซึ่งพบการกระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการไม่ตรวจสอบสถานที่ที่เกิดเหตุหรือตรวจไม่พบเหตุดังกล่าว	๓	๔	๑๒	สูง
๓. งานจราจร						
๓.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจร มักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	๓	๓	๙	ปานกลาง
๓.๒ การขออนุญาตใช้พื้นที่ถนนและทางเดินรถ						
๑	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ถนน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๑	๓	๓	ต่ำ
๒	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๑	๓	๓	ต่ำ
๓.๓ การขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง						
๑	การยื่นคำร้องขอให้จราจรอำนวยความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๑	๕	๕	ปานกลาง
๒	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๑	๕	๕	ปานกลาง

๔. งานสืบสวน						
๔.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	การควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	การทํำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๕. งานสอบสวน						
๕.๑ ขั้นตอนในชั้นสอบสวน						
๑	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอความเห็นสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้แจงประมาทในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	๔	๔	๑๖	สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดารวจภูธรโคกกลอย

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

ที่ ๕๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย | เป็นกรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโคกกลอย | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

/ปลัดดัน...

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน
- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วรพงศ์ พรหมอินทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกกกลอย

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานitäรรวจภูธรโคกกลอย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. งานอำนวยการ							
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน							
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน / ๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	ต่ำ ๓	มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานitäรรวจ	ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ โดยหัวหน้าสถานitäรรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน							
๑	เสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอ เรื่องร้องเรียน	ปานกลาง ๘	มาตรการการเพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ	เพิ่มช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ	มี.ค.๖๙	งานสารสนเทศ
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทาง วินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ปานกลาง ๘	มาตรการเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและความก้าวหน้าในการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนลงเว็บไซต์ ของสถานitäรรวจ	ทุกเดือน	งาน กำลังพล
๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง							
๑	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองานจ้างที่จำเป็นต้องการใช้ปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่ไม่มีความจำเป็นต้องใช้งาน	สูง ๑๒	มาตรการควบคุมการรวบรวมความต้องการในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำบันทึกอำนวยการเพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบถึงความต้องการในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชางาน อำนวยการและงานส่งกำลังบำรุง

๒	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคา สูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อ วัสดุ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	สูงมาก ๒๐	มาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	ทำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วนร่วม ตรวจสอบ ความผิดปกติ	ทุกเดือน	งานส่งกำลังบำรุงและงาน สารสนเทศ
๓	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้ว ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐)	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่มีผู้มอบสินบน	สูงมาก ๒๐	มาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไป สามารถมีส่วนร่วม ตรวจสอบ ความผิดปกติ	ทุกเดือน	งานส่งกำลังบำรุงและงาน สารสนเทศ

๒. งานป้องกันและปราบปราม

๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

๑	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก ๑๕	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกัน และปราบปรามการทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยละ ๒๐ ประจําผลัด ที่จับกุม
๒	การทํานักจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่ง พนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก ๑๕	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกัน และปราบปราม การทรมาน และการกระทำให้บุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	ร้อยละ ๒๐ ประจําผลัด ที่จับกุม

๒.๒ การรับแจ้งเหตุ

๑	การตรวจสอบที่เกิดเหตุเมื่อ ได้รับแจ้งว่ามีสถานที่ซึ่งพบการกระทำความผิดตามกฎหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ตรวจสอบไม่พบ เหตุการณ์กระทำ ความผิด	สูง ๑๒	มาตรการบันทึกการรับแจ้งเหตุ และรายงานการตรวจสอบเหตุ	๑. มีการทำบันทึกการ รับแจ้งเหตุโดยมี ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ อย่างสม่ำเสมอ	ทุกครั้ง เมื่อมีการ รับแจ้ง เหตุ	เจ้าหน้าที่ สื่อสารเวอร์ และ เวอร์ นายตำรวจ
---	---	---	-----------	---	--	----------------------------------	---

					๒. กรณีเป็นเหตุที่รับแจ้ง กับสายด่วน ๑๙๑ จะต้องรายงานเหตุให้ ศูนย์ ๑๙๑ ตำรวจภูธร จังหวัดพังงาทราบ		ชั้นผู้ใหญ่/เวร อำนวยการ
๓. งานจราจร							
๓.๑ กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร							
๑	การกวดขันวินัยจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลก กับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือการทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก ๒๐	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการ แก้ไขปัญหาการจราจร โดยให้ ประชาชนมีส่วนร่วม	๑. สร้างช่องทาง ร้องเรียนบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ ๒. รายงานผลการ ดำเนินการให้ผู้แจ้งเหตุ ทราบถึงผลการ ดำเนินการ	ทุกครั้ง เมื่อมีการ ตรวจพบ การ ร้องเรียน	ผู้บังคับบัญชา สายงาน จราจร จนท. จราจร
๒	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัย จราจร มักจะมอบของขวัญ หรือสินน้ำใจให้บริเวณด่าน ตรวจซึ่งกวดขันวินัย จราจร	ปานกลาง ๙	มาตรการการประชาสัมพันธ์ นโยบาย No gift policy	ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณ จุดกวดขันวินัยจราจร	มี.ค. ๖๙	จนท.จราจร ประจำผลัดที่ กวดขันวินัย จราจร
๓.๒ การขออนุญาตใช้พื้นที่ผิวดถนนและทางเดินรถ							
๑	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ผิวดถนน	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ	ต่ำ ๓	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชน งานจราจรใน รูปแบบเข้าใจง่าย	ติดตั้งคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ ของ สถานีตำรวจ	ทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุม	จนท.จราจร ประจำผลัด ที่จับกุม
๒	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ขอรับบริการ	ต่ำ ๓	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชนงานจราจร ในรูปแบบเข้าใจง่าย	ติดตั้งคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ ของ สถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มี การแจ้ง เหตุ	เจ้าหน้าที่ สื่อสารเวร และ เวรนายตำรวจ ชั้นผู้ใหญ่/เวร อำนวยการ

๓.๓ การขอให้จรรยาบรรณความสะดวกเส้นทาง							
๑	การยื่นคำร้องขอให้จรรยาบรรณความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง ๕	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน งานจรรยาบรรณในรูปแบบเข้าใจง่าย	ติดตั้งคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	มี.ค.๖๙	งานส่งกำลังบำรุงและงานสารสนเทศ
๒	การพิจารณาอนุมัติ คำร้อง	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง ๕	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน งานจรรยาบรรณในรูปแบบเข้าใจง่าย	ติดตั้งคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	มี.ค.๖๙	งานส่งกำลังบำรุงและงานสารสนเทศ
๔. งานสืบสวน							
๔.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย							
๑	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๐	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	จนท.สืบสวนประจำผลัดที่จับกุม
๒	การควบคุมตัวผู้ต้องหา ในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๐	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	จนท.สืบสวนประจำผลัดที่จับกุม
๓	การทำบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๐	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปราม การทรมานและการกระทำให้นุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลา จนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	จนท.สืบสวนประจำผลัดที่จับกุม

๕. งานสอบสวน							
๕.๑ การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน							
๑	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอ ความเห็นสำนวนการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๕	มาตรการการมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรมในขั้นตอนการสอบสวน	๑. มีหน่วยงานยุติธรรม มาร่วมรับฟังการ สอบสวน เช่น ทนายอาสา, อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น ๒. เพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจลงบน เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการ สอบสวน	ร้อยละ ๓๐ และงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ
๒	การเสนอความเห็นการสอบสวนเพื่อชี้แจงประมาทในคดีจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๐	มาตรการ การมีส่วนร่วมของหน่วยงานยุติธรรม ในขั้นตอนการสอบสวน	๑. มีหน่วยงานยุติธรรม มาร่วมรับฟังการ สอบสวน เช่น ทนายอาสา, อัยการ หรือ ฝ่ายปกครอง เป็นต้น ๒. เพิ่มช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ ลงบน เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มีการ สอบสวน	ร้อยละ ๓๐ และงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ
๓	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอประกันตัว	สูงมาก ๑๖	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอน การให้บริการประชาชน ด้านการประกันตัว	ติดตั้งคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	มี.ค. ๖๙	งาน เทคโนโลยี สารสนเทศ

อนุมัติ

ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 

(วรพงศ์ พรหมอินทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโคกกลอย

๓๐ มี.ค.๖๙